

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
МБДОУ № 1 г. Салавата

 В.В.Вишева

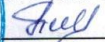
Протокол № 68

от « 30 » 05 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ № 1
г. Салавата

 О.В.Пищикова

Приказ № 59

от « 03 » 06 2019 г.

ПРОГРАММА

«Нулевой травматизм»

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад компенсирующего вида №1»
городского округа город Салават Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Развитие социально-трудовых отношений» Государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан», утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 31.12.2014 №677 (с изменениями и дополнениями).

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. Цели программы

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев.

3. Задачи программы

3.1. Снижение рисков несчастных случаев в Организации.

4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления программы

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.2. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.3. Развитие санитарно-бытового обслуживания и организация лечебно-профилактических мероприятий работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.4. Проведение дней (месячников, декадников) охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.5. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.6. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.7. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.8. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.9. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.10. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» представлен в Приложении к программе.

Перечень мероприятий
для реализации основных направлений
Программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации (год)	Источник/об ъем финансирова ния (руб.)
1	2	3	4	5
1	Стать лидером – показать приверженность принципам			
1.1	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в учреждении	Заведующий	2019-2021	нет
1.2	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Заведующий	в установленные сроки	нет
1.3	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем учреждения	ответственное лицо за обеспечение ОТ	По мере необходимости	нет
1.4	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики)	ответственное лицо за обеспечение ОТ	2019-2021	нет
2	Выявлять угрозы – контролировать риски			
2.1	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в учреждении	ответственное лицо за обеспечение ОТ	По мере необходимости	нет
2.2	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	ответственное лицо за обеспечение ОТ	По мере необходимости	нет
2.3	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	ответственное лицо за обеспечение ОТ	По мере необходимости	нет
2.4	Осуществление контроля за	ответственное	По мере	нет

	соблюдением работниками требований охраны труда	лицо за обеспечение ОТ	необходимо сти	
3	Определять цели – разрабатывать программы			
3.1	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	ответственное лицо за обеспечение ОТ	2019-2021	нет
3.2	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций)	ответственное лицо за обеспечение ОТ	по истечению 5 летнего срока либо по мере необходимости)	нет
4	Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации			
4.1	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов) медицинских осмотров, нарко и психиатрических освидетельствований	Старшая медсестра	Ежегодно	ЛБО 110 000 руб.
4.2	Обеспечение качественной питьевой воды	Зам.зав. по АХЧ	Постоянно	В соответствии с договором с МУП «СалаватВодоканал»
4.3	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками	ответственное лицо за обеспечение ОТ	Постоянно	нет.
4.4	Укомплектование аптечки набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи	ответственное лицо за обеспечение ОТ	По мере необходимости	ФСС 700 руб
5	Обеспечивать безопасность на рабочих местах			
5.1	Проведение специальной оценки условий труда	Заведующий	2022	ЛБО 50 000
5.2	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Заведующий	В установленные сроки	Нет
5.3	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда	Зам.зав.по АХЧ	2022	Нет

	по результатам специальной оценки условий труда			
5.4	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	Зам.зав.по АХЧ	По мере необходимости	Внебюджет 3 000 руб.
5.5	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	Зам.зав.по АХЧ	По мере необходимости	По договору с обслуживающей организацией
5.6	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Зам.зав.по АХЧ	Ежегодно	ЛБО
6	Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки			
6.1	Проведение целевого инструктажа	ответственное лицо за обеспечение ОТ	По мере необходимости	Нет
6.2	Организация обучения руководителя организации, ответственного за обеспечение охраны труда	Заведующий	2020	ФСС 3 000 руб.
6.3	Организация обучения работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Заведующий	2020	Внебюджет/ 13 000
7	Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия			
7.1	Проведение дней (месячника) охраны труда	ответственное лицо за обеспечение ОТ	ежегодно	Нет
7.2	Организация уголков охраны труда	ответственное лицо за обеспечение ОТ	постоянно	Нет

Заведующий МБДОУ № 1 г.Салавата
Уполномоченное лицо по ОТ

О.В.Пищикова
З.М.Беднякова

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
6 (шесть) листа/ов

Заведующий МБДОУ № 1 г. Салавата

О.В. Пашикова

